Mission Neptune

APPEL À CANDIDATURES POUR LES NEPTUNE FELLOWS

Deuxième promotion — 2026

Bourses de recherche postdoctorales en sciences océaniques, exploration et gouvernance

Bourses d'une durée de deux ans | Les huit défis scientifiques de Neptune

À PROPOS DE MISSION NEPTUNE

Mission Neptune relie l'exploration, l'observation, la science, la culture, l'économie et la gouvernance afin de transformer les connaissances sur les océans en actions collectives.

Créée par ses partenaires fondateurs en collaboration avec une coalition croissante de partenaires de la Mission, Mission Neptune fait progresser la compréhension de l'océan par l'humanité et traduit les connaissances scientifiques en politiques éclairées et en coopération internationale. La mission s'articule autour de trois piliers complémentaires : l'exploration, la connaissance et l'engagement du public. Ses activités comprennent des expéditions scientifiques, le programme Neptune Fellows, des chaires académiques Neptune, le Neptune Forum annuel et un réseau mondial de Neptune Explorers Galleries actuellement en cours de développement.

Le Conseil scientifique de Mission Neptune est coprésidé par la Dre Margaret Leinen (directrice émérite de l'Institut Scripps d'océanographie) et le Dr Vladimir Ryabinin (ancien secrétaire exécutif de la COI-UNESCO). Parmi ses partenaires fondateurs figurent Dalio Philanthropies, la Fondation Minderoo, Voice of the Ocean, l'Ifremer, l'Institut océanographique de Monaco, TPC, Focused on Nature et l'université de Khorfakkan. Parmi ses Patrons figurent la Dre Sylvia Earle, Son Altesse le cheikh Dr Sultan bin Muhammad Al-Qasimi, Son Altesse le prince Hussain Aga Khan, le Dr Andrew Forrest, Carl Douglas et Chavalit Frederick Tsao.

Le programme « Neptune Fellows » est au cœur de la Mission. Il soutient des océanographes en début de carrière particulièrement brillants, dont les recherches font progresser les connaissances fondamentales sur l'océan tout en contribuant aux fondements scientifiques des futures politiques, explorations et gestion de l'océan. Au-delà du soutien financier, Mission Neptune et ses partenaires de la Mission offrent aux boursiers l'accès à une communauté scientifique internationale, à des expéditions pluridisciplinaires, à des instituts de recherche de premier plan et à un dialogue entre science et politique, créant ainsi les conditions propices à l'excellence scientifique et à une collaboration internationale à long terme.

LA BOURSE NEPTUNE

CE QU'OFFRE LA BOURSE

Une bourse Neptune est un poste de recherche postdoctoral de deux ans entièrement financé, destiné à

soutenir des professionnels de l'océan en début de carrière (ECOP) exceptionnels travaillant sur l'un des huit défis scientifiques prioritaires de la Mission Neptune.

En tant que Neptune Fellow, vous bénéficiez d'un programme complet alliant excellence scientifique, collaboration internationale et engagement politique.

La bourse comprend :

- Un poste de deux ans entièrement financé, comprenant un salaire compétitif, un budget de recherche et la prise en charge des frais généraux de l'établissement, ce qui représente un investissement global d'environ 200 000 € par boursier. Le financement est assuré soit par Mission Neptune en collaboration avec ses partenaires philanthropiques, soit directement par l'établissement scientifique partenaire d'accueil avec le soutien de Mission Neptune.

- Un accueil au sein d'un établissement de recherche de renommée mondiale, sélectionné en collaboration avec le boursier et Mission Neptune en fonction du projet de recherche proposé. Les boursiers bénéficient de laboratoires de pointe, d'infrastructures de recherche, d'installations de terrain et d'un encadrement étroit par des scientifiques de renommée internationale.

- Intégration au sein de la communauté scientifique internationale de Mission Neptune, avec participation aux activités du Conseil scientifique et aux groupes de travail, accès à un mentorat de haut niveau et possibilités de contribuer aux priorités scientifiques à long terme de la Mission.

- Accès à un réseau international unique réunissant des institutions et des partenaires de premier plan, notamment OceanX, la Fondation Minderoo, l'Ifremer, la Scripps Institution of Oceanography, le MBARI, la Woods Hole Oceanographic Institution (WHOI), le CNRS et d'autres partenaires majeurs de la Mission engagés dans l'avancement des connaissances sur les océans.

- Participation à des expéditions scientifiques soutenues par Neptune, dès lors qu'elles s'inscrivent dans le cadre du programme de recherche du Neptune Fellow, offrant ainsi des opportunités de collecte de données, de collaboration interdisciplinaire et de contribution directe à l'exploration océanographique.

- L'école annuelle des Neptune Fellows, qui rassemble tous les Neptune Fellows sur l'un des sites des Partenaires de la Mission pour un programme intensif alliant sciences océaniques de pointe, diplomatie scientifique, leadership, communication et collaboration interdisciplinaire.

- Une visibilité internationale, grâce à la participation au Neptune Forum annuel organisé à l'occasion de la Journée mondiale des océans, aux plateformes de communication mondiales de Mission Neptune et à l'engagement auprès des communautés scientifiques et politiques au sens large.

- Un programme dédié au lien entre science et politique au cours de la deuxième année, permettant aux boursiers de traduire leurs recherches en connaissances pertinentes pour l'élaboration des politiques et de s'impliquer directement dans les processus internationaux de gouvernance des

océans, notamment la BBNJ, la Convention sur la diversité biologique (CDB), la CCNUCC et la Décennie des Nations unies pour les sciences océaniques au service du développement durable. Les boursiers bénéficient d'un accompagnement sur mesure de la part de Mission Neptune tout au long de ce processus.

Bien plus qu'un simple poste de post-doctorant, une bourse Neptune offre l'environnement scientifique, les partenariats internationaux et la visibilité mondiale nécessaires aux futurs leaders des sciences de l'océan pour mener des recherches ambitieuses tout en contribuant à l'avenir des connaissances et de la gouvernance océaniques.

STRUCTURE DE LA BOURSE

1RE ANNÉE — RECHERCHE ET DÉCOUVERTE

La première année est principalement consacrée au programme de recherche propre au boursier, élaboré en collaboration avec son directeur de recherche au sein de l'établissement d'accueil et son mentor au sein du Conseil scientifique de Mission Neptune. Les boursiers sont tenus de produire des travaux de recherche scientifique originaux de la plus haute qualité, en s'impliquant activement au sein du réseau de partenaires de Neptune et en contribuant aux groupes de travail du Conseil scientifique dans leur domaine thématique.

ANNÉE 2 — APPLICATION ET IMPACT

La deuxième année met l'accent sur la transposition des résultats de recherche en livrables pertinents pour les politiques publiques et accessibles au grand public. Les boursiers bénéficient d'un soutien dédié de la part de Mission Neptune pour s'orienter dans les processus de gouvernance internationale, rédiger des notes d'orientation et des résumés analytiques, et présenter leurs travaux lors d'événements de haut niveau. À la fin de la deuxième année, chaque boursier doit avoir produit au moins un livrable substantiel à vocation politique destiné à un processus international spécifique, ainsi qu'au moins une publication évaluée par des pairs.

Ce que le label Neptune apporte au-delà de la bourse elle-même : l'accès à un réseau mondial d'océanographes, d'explorateurs et de décideurs politiques ; le mentorat des coprésidents d'un Conseil scientifique reconnu à l'échelle internationale ; une tribune lors du Neptune Forum, qui rassemble plus de 500 participants de haut niveau issus des domaines de la science, de la diplomatie et de la culture ; une implication directe dans les processus de gouvernance internationale, notamment la COP de la BBNJ, la COP de la CCNUCC, la COP de la CDB et la Décennie des océans des Nations unies. Une communauté de pairs, la promotion des Neptune Fellows, travaillant sur l'ensemble des huit défis scientifiques.

PORTÉE SCIENTIFIQUE : LES HUIT CHALLENGES DE NEPTUNE

Cet appel à propositions est ouvert à tout projet portant sur l'un des huit défis scientifiques de la Mission Neptune. Les candidats doivent clairement identifier le ou les challenges auxquels leur projet de recherche répond, et expliquer en quoi leurs travaux contribuent à combler les lacunes dans les connaissances dans ce domaine. Les propositions inter-défis, dans lesquelles la recherche couvre véritablement plusieurs

thèmes, sont encouragées.

Challenge n° 1 — Cartographie des habitats

Cartographier les écosystèmes océaniques, depuis les mers côtières peu profondes jusqu'aux plaines abyssales et aux sommets des monts sous-marins, afin de soutenir l'objectif de conservation « 30×30 » et la mise en place de mesures de protection par zone dans le cadre de l'Accord sur la zone maritime internationale au large des côtes (BBNJ). L'accent sera mis en priorité sur les
des habitats des grands fonds et de la haute mer, pour lesquels les données cartographiques font défaut ou sont insuffisantes à des fins de gouvernance.

Compétences requises : *bathymétrie multifaisceaux ; conception de campagnes d'exploration par ROV ; classification des habitats ; SIG et analyse spatiale ; cartographie acoustique des fonds marins ; écologie benthique des grands fonds*

Challenge n° 2 — Abondance dans les zones clés

Comprendre les zones océaniques qui abritent des concentrations exceptionnelles de biodiversité et de productivité, les « points chauds » biologiques, les systèmes de remontées d'eau, les zones frontales et les zones de rassemblement des espèces migratrices, afin d'anticiper les évolutions futures de la biodiversité océanique, du cycle du carbone et de la résilience planétaire face au changement climatique.

Expertise pertinente : *écologie pélagique ; océanographie biologique ; télédétection ; modélisation de la répartition des espèces ; projections climatiques ; dynamique trophique*

Challenge n° 3 — Biodiversité des monts sous-marins

Décrypter la dynamique de la biodiversité des monts sous-marins, en tant que hauts lieux majeurs de la vie océanique, notamment leur richesse en espèces, leur endémisme, leur connectivité écologique et leur vulnérabilité face à la pêche et à l'exploitation minière, afin d'éclairer leur conservation et leur gestion durable, y compris la conception d'aires marines protégées dans les zones situées au-delà de la juridiction nationale.

Expertises pertinentes : *biologie des grands fonds ; taxonomie ; génétique des populations ; ADN environnemental (eDNA) et métabarcoding ; relevés par ROV ; modélisation de la connectivité*

Challenge n° 4 — Les océans polaires

Étudier les systèmes océaniques arctiques et antarctiques en pleine mutation, notamment les microbiomes de la glace de mer, la dynamique de la circulation polaire, la fonte des glaciers et leurs rétroactions sur le climat mondial, afin de mieux comprendre comment les changements polaires modifieront le fonctionnement des océans et la biodiversité marine à l'échelle planétaire.

Expertise pertinente : *océanographie physique ; science de la glace de mer ; biogéochimie polaire ; microbiologie ; modélisation climatique ; plateformes d'observation autonomes*

Challenge n° 5 — Systèmes hydrothermaux et bio-inspiration

Explorer les cheminées hydrothermales, les suintements froids et les écosystèmes chimiosynthétiques, véritables frontières de la science océanographique, en caractérisant leur biodiversité, leur fonction biogéochimique et leur dynamique écologique, et en étudiant le potentiel de bio-inspiration des organismes et des processus associés aux cheminées pour la science des matériaux, la biotechnologie et l'astrobiologie.

Expertise pertinente : *biologie des cheminées ; géomicrobiologie ; biogéochimie ; chimie des fluides hydrothermaux ; physiologie des extrêmophiles ; biomimétique*

Challenge n° 6 — Puits de carbone bleu

Quantifier le rôle de l'océan en tant que puits de carbone, par le biais des processus de pompage biologiques, physiques et chimiques, du stockage du carbone dans les sédiments et des fonctions liées au carbone d'écosystèmes spécifiques, notamment les sédiments des grands fonds, les coraux d'eau froide et les herbiers marins, et évaluer dans quelle mesure le réchauffement, l'acidification et les changements de circulation pourraient altérer ces fonctions de régulation climatique.

Expertises pertinentes : *biogéochimie marine ; science du cycle du carbone ; écologie des sédiments ; océanographie physique ; modélisation climatique ; comptabilité du carbone bleu*

Challenge n° 7 — Archives paléogénomiques

Appliquer la paléogénomique aux carottes sédimentaires prélevées sous le fond marin afin de reconstituer les états de référence des écosystèmes préhumains, de comprendre comment les organismes marins ont réagi aux événements climatiques passés et d'établir les états de référence écologiques nécessaires pour évaluer l'évolution actuelle de la biodiversité et orienter les futurs objectifs de conservation.

Compétences requises : *paléogénomique ; paléoocéanographie ; extraction et séquençage d'ADN ancien ; bioinformatique*

Challenge n° 8 — Ressources génétiques marines

Approfondir les connaissances fondamentales sur les ressources génétiques marines, notamment leur diversité, leur répartition, leurs rôles écologiques et leur valeur potentielle, afin de soutenir à la fois la compréhension scientifique et la gouvernance équitable de ces ressources dans le cadre de la partie II de l'Accord sur la zone au-delà des limites de la juridiction nationale (BBNJ).

Expertises pertinentes : *génomique marine ; métagénomique ; informatique de la biodiversité ; écologie de la haute mer ; ADN environnemental (eDNA) et métabarcoding ; gouvernance et politique relatives au BBNJ*

*Pour plus d'informations concernant les objectifs scientifiques, veuillez consulter ce document.

La priorité sera accordée aux propositions qui traitent de domaines de défi non encore couverts par la cohorte actuelle des Neptune Fellows, ainsi qu'aux propositions qui comblent les lacunes existantes identifiées par le Conseil scientifique de Neptune dans son état des lieux des programmes internationaux de sciences océaniques.

Facteurs facilitateurs transversaux

Outre le fait de s'attaquer à l'un des défis scientifiques de la Mission Neptune, les Neptune Fellows contribueront à un ensemble de leviers transversaux qui sous-tendent le succès de la Mission et renforcent sa capacité à transformer les connaissances océanographiques en action collective. Il s'agit notamment de promouvoir l'engagement du public et la culture océanographique, de soutenir des approches innovantes en matière d'exploration et d'observation, de contribuer au développement de nouvelles technologies et d'approches fondées sur les données, et de renforcer le lien entre la science, la société et les politiques. Les boursiers seront encouragés à réfléchir à la manière dont leurs recherches peuvent contribuer à une meilleure compréhension, cartographie et surveillance des écosystèmes océaniques, soutenir une prise de décision fondée sur la science et renforcer la coopération internationale en matière de gouvernance des océans. Grâce à leurs travaux, les boursiers de la Mission Neptune intégreront une communauté mondiale de professionnels de l'océan en début de carrière, contribuant ainsi à faire le lien entre les découvertes scientifiques, l'innovation technologique et l'action sociétale pour un avenir durable des océans.

CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ

Les candidatures sont ouvertes aux professionnels et chercheurs en début de carrière spécialisés dans les sciences océaniques du monde entier qui ont obtenu leur doctorat au cours des trois dernières années, ou qui devraient l'obtenir avant le début de la bourse. Il n'y a aucune restriction quant à la nationalité, l'établissement d'origine ou le lieu de résidence actuel. Mission Neptune s'engage explicitement en faveur

de l'équité géographique et encourage vivement les candidatures de chercheurs basés dans les systèmes océaniques du Sud, des petits États insulaires en développement et des régions sous-représentées dans les sciences océaniques mondiales, ou travaillant sur ces systèmes.

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ

- Être titulaire d'un doctorat (PhD ou équivalent) dans une discipline scientifique pertinente, obtenu au plus tard trois ans avant la date limite de candidature (des dérogations peuvent être accordées en cas d'interruption de carrière, de congé parental ou d'autres circonstances exceptionnelles)
- Justifier d'une solide expérience de recherche dans un domaine en rapport avec un ou plusieurs des huit défis scientifiques de Neptune
- Bénéficier du soutien d'un établissement d'accueil proposé et d'un directeur de recherche désigné au sein de cet établissement (voir les conditions requises pour l'établissement d'accueil ci-dessous)
- Faire preuve d'une capacité à travailler efficacement au-delà des frontières disciplinaires et institutionnelles
- Faire preuve d'une réelle motivation à s'engager dans l'interface entre science et politique et à contribuer à la mission d'engagement du public de Mission Neptune

FONCTIONNEMENT DU PROCESSUS DE MISE EN RELATION AVEC UNE INSTITUTION D'ACCUEIL

Mission Neptune et le Conseil scientifique gèrent un réseau d'établissements d'accueil pré-approuvés qui ont accepté d'accueillir des Neptune Fellows et de se conformer aux exigences de Mission Neptune en matière de science ouverte, de mentorat et d'engagement politique. Le processus de mise en relation fonctionne comme suit :

- Les candidats envoient une lettre émanant de l'une des institutions figurant sur la liste pré-approuvée, indiquant la justification scientifique de leur choix et, le cas échéant, le nom d'un directeur de recherche potentiel (par exemple, Scripps, MBARI, le Centre de recherche en sciences marines de Sharjah…)
- Mission Neptune et le Conseil scientifique examinent les candidatures en parallèle avec la liste des postes d'accueil disponibles, en affectant les boursiers aux institutions en fonction de l'adéquation scientifique, des priorités thématiques et de la diversité géographique au sein de la cohorte

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Mission Neptune estime que l'océan concerne l'humanité tout entière — et que la science de l'océan doit refléter cette réalité. Le programme des Neptune Fellows est explicitement conçu pour constituer une cohorte diversifiée sur les plans géographique, institutionnel et démographique, et qui donne la parole aux chercheurs issus de communautés et de régions historiquement sous-représentées dans les sciences océaniques mondiales.

Concrètement, cela signifie :

- Les candidatures de chercheurs basés dans les systèmes océaniques du Sud, des États insulaires du Pacifique, de la région de l'océan Indien, d'Afrique, des Caraïbes et d'autres régions sous-représentées, ou travaillant sur ces systèmes, sont particulièrement encouragées
- Le jury d'évaluation s'efforcera activement d'assurer un équilibre géographique au sein de la cohorte dans son ensemble
- Les budgets des bourses prévoient la prise en charge des frais de déplacement et de participation

afin de garantir que les boursiers issus de pays à faibles revenus ne soient pas désavantagés par les écarts de coût de la vie au sein des institutions d'accueil

RÉSULTATS ATTENDUS

Les Neptune Fellows ne sont pas tenus de produire des résultats selon un calendrier rigide — la bonne science prend le temps qu'il faut. Toutefois, à l'issue de la bourse de deux ans, chaque Neptune Fellow devra avoir produit, au minimum :

RÉSULTATS SCIENTIFIQUES

- Au moins une publication évaluée par des pairs, soumise ou en phase avancée de préparation, résultant directement des recherches menées dans le cadre de la bourse
- Une contribution à au moins un groupe de travail du Conseil scientifique de Neptune ou à un document de synthèse
- Ensembles de données déposés dans des référentiels de données accessibles au public à l'échelle mondiale, conformément aux principes FAIR

RÉSULTATS EN MATIÈRE DE POLITIQUE ET DE GOUVERNANCE

- Au moins un document relatif aux politiques et au financement (note d'orientation, résumé analytique, note stratégique ou contribution à une évaluation internationale) destiné à un processus de gouvernance spécifique (BBNJ, CDB, CCNUCC, Décennie des Nations unies pour les océans, convention régionale sur les mers ou équivalent)
- Participation à au moins un événement politique de haut niveau ou à un forum international en rapport avec le domaine thématique du Neptune Fellow, avec le soutien de Mission Neptune

RÉSULTATS EN MATIÈRE D'ENGAGEMENT DU PUBLIC

- Au moins un produit de communication accessible au grand public (court documentaire, article, conférence publique, visite dans une école, série sur les réseaux sociaux ou équivalent) visant à présenter les travaux de recherche du boursier à un public non spécialisé
- Participation au Neptune Forum annuel et, le cas échéant, aux Neptune Explorers Galleries ou au programme cinématographique

Concernant les exigences en matière de résultats politiques : Mission Neptune reconnaît que la production de résultats pertinents sur le plan politique est une compétence, et non une aptitude innée. La deuxième année du programme de bourses est spécialement conçue pour développer cette capacité, grâce à une formation, un accompagnement et un soutien à la rédaction. On n'attend pas des boursiers qu'ils soient déjà des experts en gouvernance des océans à leur arrivée ; on attend d'eux qu'ils quittent le programme munis des outils nécessaires pour s'engager efficacement dans ce domaine.

PROCÉDURE DE CANDIDATURE

Les candidatures doivent être soumises sous la forme d'un seul document PDF contenant les éléments suivants, dans l'ordre indiqué :

1. Page de garde : nom complet, nationalité, institution d'origine, institution d'accueil proposée et directeur de projet, défi(s) Neptune abordé(s)
2. Proposition de recherche (5 pages maximum) : objectifs scientifiques, lacunes scientifiques à combler, méthodes et approche, lien avec les Défis scientifiques de Neptune, contribution attendue au domaine
3. Plan d'action en matière de politiques et d'engagement (2 pages maximum) : lien entre la recherche proposée et les processus de gouvernance internationale ; résultats attendus en matière de politiques ; activité proposée en matière d'engagement du public
4. Plan de gestion des données (1 page maximum) : lieu de dépôt des données ; normes à respecter ; calendrier de diffusion des données
5. Lettre de soutien de l'établissement d'accueil : signée par le directeur de thèse proposé, confirmant le soutien de l'établissement, la disponibilité des infrastructures et l'adhésion aux exigences de « science ouverte » de Mission Neptune
6. Curriculum vitae (4 pages maximum) : comprenant la liste complète des publications et, le cas échéant, des informations relatives à d'éventuelles interruptions de carrière
7. Deux lettres de recommandation : rédigées par des scientifiques chevronnés connaissant bien les travaux de recherche du candidat, et envoyées directement à Mission Neptune par les auteurs de ces lettres (à ne pas joindre à la candidature)
8. Lettre de motivation (1 page maximum) : pourquoi Mission Neptune, pourquoi maintenant, et ce que le candidat espère apporter à la bourse ainsi que ce qu'il espère en retirer

Les candidatures et les lettres de recommandation doivent être envoyées par e-mail à :

Envoi : team@mission-neptune.com et teodora.stojilkovic@mission-neptune.com | Objet : Candidature — Neptune Fellows 2026 | Les candidatures sont acceptées tout au long de l'année

PROCESSUS ET CRITÈRES D'ÉVALUATION

Les candidatures seront examinées par le Conseil scientifique de Mission Neptune, coprésidé par la Dre Margaret Leinen et le Dr Vladimir Ryabinin, avec l'avis d'évaluateurs externes si nécessaire. L'évaluation se déroulera de manière continue

- 1re phase (début novembre – début décembre 2026) : examen sur dossier des candidatures au regard des critères d'éligibilité et d'évaluation. Sélection d'environ 10 à 15 candidats retenus pour un entretien.
- Deuxième phase (novembre – décembre) : entretiens avec les candidats présélectionnés, menés par un jury composé de membres du Conseil scientifique. Sélection définitive de la cohorte.

CRITÈRES D'ÉVALUATION ET PONDÉRATION

Critère	Pondération	Remarques
Excellence scientifique et originalité du projet de recherche	30 %	Évalué par les experts du Conseil scientifique dans le domaine thématique concerné
Pertinence et ambition de la contribution aux défis scientifiques de Neptune	20 %	Priorité accordée aux défis sous-représentés dans la cohorte actuelle
Expérience et potentiel du candidat	20 %	En fonction du stade de carrière
Qualité et caractère concret du programme d'action et du plan d'engagement	15 %	Spécificité du processus de gouvernance visé ; réalisme du plan
Adéquation avec les postes disponibles au sein de l'établissement d'accueil	10 %	Évalué au cours du processus de mise en correspondance ; aucune pénalité si le premier choix n'est pas disponible
Contribution à la diversité géographique et démographique de la cohorte	5 %	Évaluée au niveau de la cohorte, et non au niveau individuel

CONTACT ET INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Les candidats potentiels sont vivement encouragés à contacter Mission Neptune avant de déposer leur candidature afin de discuter de la pertinence de leur projet de recherche et de leur projet d'accueil. Nous nous ferons un plaisir de vous conseiller sur la pertinence d'un sujet proposé au regard des défis scientifiques de Neptune, sur l'adéquation d'un établissement d'accueil proposé, ou sur tout autre aspect de la candidature.

Contact : team@mission-neptune.com | www.mission-neptune.com | Maison de l'Océan, 195 rue Saint-Jacques, 75005 Paris

« Nous sommes tous réunis ici d'une manière qui n'aurait pas été possible il y a 50 ans. Dans 50 ans, il ne sera plus possible de réaliser ce qui est aujourd'hui à notre portée. Quelle merveilleuse occasion de nous rassembler ! »

— Dr Sylvia Earle, marraine de Mission Neptune

— *Mission Neptune, lors du Neptune Forum à Paris, 2026*

ANNEXE I — INSTITUTIONS D'ACCUEIL

Les institutions suivantes ont confirmé leur disponibilité à accueillir un Neptune Fellow pour cette promotion. Elles ont

ont chacune démontré leurs capacités scientifiques, leur engagement en matière d'encadrement et leur adhésion à un ou plusieurs des

de Mission Neptune.

Les candidats potentiels sont invités à contacter directement ces institutions afin d'évaluer l'adéquation scientifique avant de soumettre leur candidature. Cette liste n'est pas exhaustive. Les candidats peuvent également s'adresser à d'autres institutions parmi les partenaires de la Mission Neptune et les membres du Conseil scientifique.

Cette liste n'est pas exhaustive.

Les candidats peuvent également se tourner vers d'autres institutions faisant partie du réseau élargi de Mission Neptune, notamment parmi ses Partenaires de la Mission et les membres du Conseil scientifique.

Station biologique de Roscoff — CNRS · France

Défi n° 8 — Ressources génétiques marines

Responsable(s) : Dr Fabrice Not

Contact :fabrice.not@sb-roscoff.fr ; joachim.claudet@cnrs.fr

Recherche appliquant la génomique environnementale, le métabarcoding et l'écologie moléculaire à la biodiversité planctonique et à la pompe à carbone biologique. La SBR dispose d'une infrastructure de génomique marine, de microscopie et de bio-informatique de niveau mondial, avec un accès direct aux sites d'échantillonnage de la Manche et de l'Atlantique.

CNRS / Ifremer / IRD / Sorbonne Université · France · Costa Rica · Mexique

Défis 1, 2, 3 — Cartographie, abondance, monts sous-marins

Directeurs de thèse : Prof. Joachim Claudet (CNRS) et Dr Jean-Marc Daniel (Ifremer)

Contact : joachim.claudet@cnrs.fr · Jean.Marc.Daniel@ifremer.fr

Outils de gestion par zone dans le cadre de l'Accord sur la zone au-delà des limites nationales (BBNJ), avec une étude de cas sur le « Thermal Dome » — une formation océanographique transfrontalière et mobile reliant la haute mer aux ZEE du Costa Rica, du Panama, du Nicaragua, du Guatemala, du Mexique et de la France. Les recherches portent sur les impacts cumulés, les services écosystémiques et les approches de gestion en 3D de la colonne d'eau.

Centre national d'océanographie (NOC) · Royaume-Uni

Défis 1, 2, 3, 5 — Cartographie, abondance, monts sous-marins, systèmes hydrothermaux

Responsables : Dr Alex Rogers (responsable de la biodiversité), Dr Daniel Jones, Dr James Strong
Contact : Alex.rogers@noc.ac.uk

Répartition et état des espèces et des communautés des grands fonds marins dans les écosystèmes considérés comme des « points chauds » de biodiversité, notamment les monts sous-marins et les systèmes chimiosynthétiques. Accès à deux navires de recherche océanographiques, au Centre national de plongée profonde, à la collection Discovery (l'une des plus grandes archives mondiales de spécimens des grands fonds marins, remontant aux années 1920) et à l'analyse d'images vidéo assistée par l'IA.

Centre Minderoo OceanOmics de l'Université d'Australie-Occidentale · Australie

Défis 3, 4, 8 — Monts sous-marins, Océans polaires, Ressources génétiques marines

Directrice de recherche : Dr Georgia Nester
Contact :georgia.nester@uwa.edu.au mbunce@minderoo.org

ADN environnemental, métabarcoding et approches génomiques pour élucider les schémas de biodiversité et la structure biogéographique des écosystèmes des grands fonds marins et des régions polaires. Accès à environ 4 000 échantillons d'ADN environnemental (eDNA) prélevés en eaux profondes et couvrant 11 régions géographiques, infrastructure génomique de bout en bout (Illumina, PacBio HiFi, Oxford Nanopore), et possibilités de participer à des expéditions en cours à bord du Pangaea Ocean Explorer de la Fondation Minderoo, de l'OceanX et d'autres plateformes.

Centre Helmholtz de recherche océanographique GEOMAR de Kiel et NIOZ (Institut royal néerlandais de

· Allemagne et Pays-Bas

Défi n° 5 — Systèmes hydrothermaux et bio-inspiration

Responsables : Prof. Sylvia Sander (GEOMAR) et Dr Sabine Gollner (NIOZ)
Contact : ssander@geomar.de · Sabine.Gollner@nioz.nl

Étude complète des sources hydrothermales à l'échelle de l'écosystème — de la géochimie des fluides et des métaux traces à la biodiversité, la connectivité et la résilience de la faune des sources. Possibilités de campagnes de recherche dans le Pacifique (arc des Kermadec, RV Sonne) et éventuellement dans l'Atlantique. Les deux superviseurs sont membres du comité consultatif scientifique de la Mission Neptune.

Woods Hole Oceanographic Institution (WHOI) · États-Unis

Les huit défis Neptune, y compris le Centre de politique marine

Directeur(s) de recherche : professeurs désignés conjointement avec le boursier — veuillez contacter le Bureau des programmes universitaires

Contact : diane.foster@whoi.edu · postdoc@whoi.edu

Les quelque 135 enseignants-chercheurs de la WHOI couvrent l'ensemble des huit domaines des défis Neptune, répartis entre cinq départements scientifiques et le Centre de politique marine. Les infrastructures comprennent le HOV Alvin, les ROV Jason/Medea, l'AUV Sentry ainsi que les navires de recherche Atlantis et Neil Armstrong. À tout moment, la WHOI accueille plus de 80 post-doctorants et 130 étudiants de troisième cycle.

Remarque : *les candidats doivent identifier un superviseur potentiel au sein du WHOI et élaborer leur dossier de candidature conjointement avant de le soumettre. Le WHOI mènera un processus de sélection interne avant de confirmer l'accord d'accueil. Les candidats potentiels sont invités à consulter les pages consacrées au corps enseignant sur whoi.edu et à prendre contact dès que possible.*

Ifremer · France

Défis 1, 2, 3 — Cartographie, abondance, monts sous-marins (priorité : chaire de Polynésie française)

Superviseurs : Dr Jean-Marc Daniel et Dr Pierre-Marie Sarradin

Contact : Jean.Marc.Daniel@ifremer.fr · pierre-marie.sarradin@ifremer.fr

L'Ifremer est prêt à accueillir des Neptune Fellows dans l'ensemble de son programme de recherche. La priorité actuelle est la création d'une Chaire académique Neptune en Polynésie française, axée sur la cartographie des habitats des grands fonds, la biodiversité et l'abondance dans les zones clés du Pacifique.

Centre de recherche en sciences marines de Sharjah — Université de Khorfakkan · Émirats arabes unis

Défis 1 et 3 — Cartographie des habitats et Biodiversité des monts sous-marins

Directrice de recherche : Dr Amelia Bridges

Contact : amelia.bridges@ukf.ac.ae

Deux thèmes de recherche sont proposés : (1) biodiversité des monts sous-marins et connectivité écologique — intégration du marquage électronique, de l'analyse des isotopes stables et de la modélisation océanographique pour évaluer les voies de déplacement et le rôle des monts sous-marins en tant qu'habitats d'alimentation dans le nord de l'océan Indien et le golfe d'Oman ; (2) cartographie des habitats tenant compte des incertitudes à l'échelle mondiale afin de soutenir la mise en place de réseaux d'aires marines protégées (AMP) écologiquement représentatifs dans les zones situées au-delà de la juridiction nationale. Les boursiers auront également l'occasion de séjourner à l'université d'Exeter et au Plymouth Marine Laboratory.

CNR-ISMAR (Conseil national de la recherche) · Italie

Défis 1, 3, 5 — Cartographie des habitats, Biodiversité des monts sous-marins, systèmes hydrothermaux et bioinspiration

Contact(s) : Dr Marzia Rovere

Contact : marzia.rovere@cnr.it

Leur nouvelle infrastructure de ROV à bord du navire de recherche Gaia Blu devrait être opérationnelle à partir de septembre 2027, permettant ainsi de mener des études par ROV sur les habitats coralliens des grands fonds, les monts sous-marins et les bancs coralligènes à travers la Méditerranée et l'Arctique. Contact : marzia.rovere@cnr.it